



LETTRE D'INFORMATION AVRIL 2008

SOMMAIRE

- Compte rendu du rassemblement du 5 mars 2008 :
« L'insertion professionnelle post-diplôme »
- Le point sur le marché du travail : le secteur de la gestion des risques.
- Article :
« Audit, conseil en sûreté : quelles perspectives ? »

A propos d'OSIRIS :

Association d'élèves et d'anciens élèves des formations en sécurité de l'Université Paris DESCARTES, cette organisation a pour but de regrouper, toutes promotions confondues, les étudiants en formation et les professionnels en activité pour constituer une zone d'échange enrichissante. Fondée sur des relations amicales et un fonctionnement simple, OSIRIS est aussi un véritable réseau professionnel.

La présence et les compétences de chacun assurent la force du groupe qui compte aujourd'hui près de 80 adhérents oeuvrant dans ce secteur : sûreté, prévention incendie, prévention des risques professionnels, urbanisme, conseil, ICPE, collectivités territoriales, police municipale, sécurité privée, grands groupes industriels, Défense Nationale, Ministère de l'Intérieur...

Des réunions à thèmes sont organisées 3 fois par an (novembre, mars et juin), des actualités et les coordonnées des membres sont disponibles sur le site Internet : www.osiris-asso.fr

OSIRIS est une association à but non lucratif au sens de la loi de 1901.

Son siège est domicilié à l'adresse suivante :

Association OSIRIS

Université Paris DESCARTES / Service commun de formation continue

45 rue des Saints Pères

75270 PARIS Cedex 6



Compte rendu du rassemblement du 05 mars 2008 : « L'insertion professionnelle post-diplôme »

www.osiris-asso.fr

Rappel des objectifs des différentes formations de Paris Descartes :

- *Licence professionnel « sécurité des biens et des personnes »*
= former l'encadrement des entreprises de sécurité privée ou de services internes.
- *Master professionnel « Ingénierie des risques »*
= former des futurs ingénieurs sécurités, risk-managers, capables de gérer l'ensemble des risques de manière transversale.
- *Diplôme d'Université « Politique et dispositif de sécurité territoriale »*
= former les acteurs de projets locaux en matière de sûreté, tranquillité publique, prévention de la délinquance. Réussite des programmes partenariaux de type CLS, CLSPD, CUCS, PCS...

Les principales observations pour l'ensemble des formations sont les suivantes :

- Points positifs :
Cursus en apprentissage / Diversité des profils,
Intergénérationnel et mélange des FC et FI / Réseau, échanges,
Certains cours sont très intéressants, qualité des intervenants,
Bonne maîtrise de la réglementation afférente au secteur,
Approche pluridisciplinaire / des titulaires du Master ont obtenu un poste à l'international.
- Axes d'amélioration :
Certains cours ont peu d'intérêt voir sont hors sujet,
Approche parfois trop généraliste / Des manques au niveau HSE, risques professionnels, Incendie, Management par rapport à l'attendu du marché du travail,
Recrutement d'étudiants n'ayant pas le niveau / Problèmes d'organisation (coordination).

Retour sur l'intégration des diplômés dans le marché du travail :

Au sujet de la Licence professionnelle, les diplômés constatent une réelle valorisation de leur parcours précédents (BTS, DUT, formations diverses) même si le diplôme seul ne semble pas être un atout majeur. Une part importante des personnes en formation continue ont cependant pu évoluer par un changement de poste ou des responsabilités accrues. Un manque sur l'aspect prévention des risques professionnels nécessite un approfondissement personnel, voir, une nouvelle formation. Ce type de profil appelle aussi les qualifications de type SSIAP. Une équivalence, même partielle semble très attendue de la part des anciens étudiants, mais aussi des employeurs.

Au niveau du Master professionnel, le diplôme semble apporter un plus par rapport au cursus initial (Droit, HSE, Economie, Sociologie...). Néanmoins, les postes convoités supposent une première expérience significative. Ici aussi, le diplôme doit être en rapport avec le reste du parcours professionnel et ne constitue pas forcément un sésame incontestable. Un manque apparaît dans le domaine de la prévention incendie.

Concernant le Diplôme d'Université, aujourd'hui uniquement en formation continue, le sentiment général est très positif. Les professionnels, anciens étudiants, ont constaté une réelle valorisation de leur compétence reconnue par leur employeur. Il se sont souvent vu confier de nouvelles responsabilités.

Sur le rassemblement du mercredi 5 Mars 2008 :

L'ensemble du bureau souhaitait vous remercier pour votre participation.

Nous étions près d'une trentaine de personnes, toutes formations et toutes promotions confondues. Les échanges spontanés entre les adhérents nous assurent que la démarche que nous avons continué de développer, doit perdurer.

Nous vous rappelons que l'association, pour vivre, doit être supportée par chacun d'entre nous. Ainsi, toute proposition est la bienvenue et, est même fortement attendue. Pour ce faire, vous pouvez notamment proposer des articles, sujets de réflexion, actualités, offres d'emplois... par le biais du site Internet et du courriel de contact :

administrateur@osiris-asso.fr

A propos du questionnaire réalisé lors de la soirée du 5 mars 2008, voici une restitution des principales attentes que vous avez mises en avant :

- développement réseau : échanges d'informations, de savoir faire,
- visite de site,
- offre d'emploi, faciliter la mobilité,
- échanges sur l'actualité du secteur,
- élargissement de l'association à d'autres diplômés, d'autres professionnels en activité,
- enrichissement du contenu et, communication pour promouvoir des diplômés.



Mickaël KAUSS, lors de son exposé,



Les adhérents attentifs,



Le cocktail, bien mérité.



Le point sur le marché du travail du secteur de la gestion des risques

www.osiris-asso.fr

Peut être en raison de la réglementation issue du code du travail qui a tardé à trouver son application effective, on constate qu'une grande majorité des offres du secteur (de la gestion des risques) se concentre sur le domaine de la prévention des risques professionnels.

En effet de nombreuses entreprises mais aussi certaines collectivités territoriales (plus tardivement) investissent dans ce domaine. Outre les préoccupations liées à la réglementation ou l'impact que peut avoir un accident du travail ou une maladie professionnelle sur le fonctionnement d'une entreprise, on constate que la sécurité et les conditions de travail s'intègrent peu à peu dans l'image que souhaite diffuser la structure.

Les profils Hygiène Sécurité Environnement semblent être bien placés si on prend en compte les attentes contenues dans les différentes offres. L'aspect environnement venant parfois s'ajouter, à l'image d'une double compétence.

Néanmoins, on constate qu'une prévention efficace des risques professionnels doit nécessairement prendre en compte le facteur comportemental. Sauf erreur, nous pensons que cet aspect n'est pas forcément le domaine d'excellence des experts HSE. Les spécialistes de l'analyse comportementale (psychosociologue) semblent avoir une carte à jouer mais principalement dans les grosses structures.

Le domaine de la sûreté, quant à lui, n'est pas en reste. On a pu constater ces derniers mois une demande croissante de techniciens et cadres dans ce secteur. Les transporteurs et logisticiens semblent être les plus demandeurs actuellement. L'objectif récurrent est souvent la sécurisation de zones de fret routier ou aérien, de lutte contre le vol interne, de management de prestataires de sécurité privée, d'administration de dispositif de protection (contrôle d'accès, vidéo protection...). Certains emplois dans la branche sécurité privée peuvent aussi s'avérer intéressants en raison du souhait des clients de sous-traiter de plus en plus ces sujets afin de se recentrer sur le cœur de métier. Ainsi, pour le compte de grands groupes notamment, les entreprises de sécurité privée deviennent des partenaires à condition d'avoir un personnel compétent et de maintenir une prestation de qualité.

La prévention incendie, une constante du secteur ?

Si la prévention incendie est une mode, on peut dire qu'elle est tout simplement indémodable. En effet, il semble qu'un nombre constant d'offres d'emploi soit consacré à la recherche de professionnels de la prévention incendie. Les établissements de soins semblent être assez demandeurs en ce moment. Les profils recherchés sont souvent des titulaires du brevet de prévention, du cycle technique incendie d'un centre de formation issu du secteur des assurances, des qualifications SSIAP. Néanmoins, les titulaires de diplômes de type Licence ou Master professionnel peuvent avoir une carte à jouer surtout si le poste fait appel à d'autres compétences (risques professionnel, sûreté, gestion des déchets...).



Etat des lieux et perspectives dans le secteur du Conseil et l'Audit de sûreté

Dans un environnement économique difficile, les derniers mois de 2007 ont vu un début d'amélioration concernant le secteur du Conseil. Cette amélioration s'est confirmée au premier trimestre 2008 et les perspectives pour les mois à venir sont encourageantes.

Il semble que les entreprises privées soient attentives à la gestion des risques intentionnels. C'est flagrant pour celles classées SEVESO qui ont tendance maintenant à anticiper ces risques. Nous pouvons enfin nous féliciter qu'elles y voient une source potentielle d'événements initiateurs à des crises majeures en sécurité industrielle. Des réglementations telles que par exemple le décret SAIV qui sous certains aspects tend vers le concept de sécurité globale nous aident à sensibiliser les acteurs du tissu industriel. Il n'en reste pas moins que celles qui ont des activités classiques et pour lesquelles nous intervenons veulent renforcer leurs protections non pas de manière préventive, mais à la suite d'incidents qui rendent instable l'environnement de travail, qui génèrent des pertes financières suffisamment conséquentes pour attirer l'attention du management.

Au regard de nos missions passées, il n'y a pas de « menace type » qui se dégage en matière de vulnérabilités. Les difficultés de gestion sociales que rencontrent certains de nos clients pourraient nous donner à penser que la paupérisation vécue et subie par de plus en plus de citoyens est une cause, ou que la malveillance augmente en même temps que la courbe des prix. Gardons nous bien de faire de tels raccourcis. Nous n'avons pas les moyens de tirer de telles conclusions. En revanche, les demandes de formations, de sensibilisation aux problèmes de sûreté, dans un monde qui n'est plus sûr démontrent, dans le cadre de l'entreprise comme ailleurs, une volonté à vouloir vivre dans un environnement sécurisé. Les carnets de commande des professionnels de la gestion de conflits en sont également une preuve.

Hervé Vignon.

Consultant sûreté et plan de continuité d'activité.